



59^{EDICIÓN}° | **Congreso Internacional de**
RECURSOS
HUMANOS
Talent & Organization in the AI era

Septiembre 2024



Trabajamos para tu empresa







Instituto Mexicano de Recursos Humanos (IMERH) Liderando el Futuro de la Gestión Laboral

En IMERH, comprendemos que el entorno laboral evoluciona constantemente, y nuestro compromiso es equiparte con las herramientas necesarias para que te mantengas como un profesional competitivo y preparado para los retos actuales.

Nuestros Programas de Capacitación:

Diplomados, Cursos y Talleres diseñados específicamente para el desarrollo de habilidades clave en áreas fundamentales, como la gestión efectiva de relaciones laborales y el cumplimiento de las últimas reformas laborales.

Enfoque 100% práctico: Lo que aprendas con nosotros podrás aplicarlo desde el primer día en tu organización.

Beneficios para tu Empresa:

Cumplimiento normativo garantizado: Asegura que tu organización esté alineada con las normativas vigentes, evitando sanciones y manejando adecuadamente los cambios legales.

Estrategias preventivas: Nuestros programas te enseñarán a implementar acciones preventivas que protejan a tu empresa y fortalezcan la gestión de recursos humanos.

¿Por qué elegir IMERH?

Formación especializada para convertirte en un líder capaz de afrontar los desafíos laborales actuales.

Herramientas y conocimientos actualizados para que tomes decisiones informadas y contribuyas al éxito de tu organización.

Únete a nuestra comunidad de profesionales y prepárate para liderar con confianza y conocimiento en el futuro laboral. En IMERH, formamos a los líderes que guiarán el mundo del trabajo hacia un mañana mejor.

Curso de especialización en relaciones laborales.

¿Eres profesional de recursos humanos y buscas estar a la vanguardia de las reformas laborales más recientes?



Beneficios:

- Aplicación inmediata de la información, prácticas y documentos tratados en el curso.
- Prevención de sanciones económicas y penales, así como para mantener la reputación de la empresa y el cumplimiento de la regulación vigente.
- Material electrónico y grabación de las sesiones.
- Constancia con registro ante la STPS.

Modalidad virtual.

32 horas en horario sabatino de 9:00 a 13:00.

¡Inscríbete ahora y aprovecha la promoción AMEDIRH!

Solo invierte: \$3,500.00



¿Qué aprenderás?



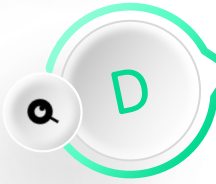
Implementación de mejores prácticas en contratación, control, desarrollo y finalización de relaciones laborales.



Actualización del reglamento interior y alineación de políticas internas con las normativas vigentes.



Gestión efectiva de la libertad sindical en el marco legal actual.



Manejo adecuado de los procesos de amonestación, suspensión y rescisión justificada de contratos laborales.



Prevención de la explotación laboral mediante estrategias de alineación de jornadas de trabajo.



Cumplimiento de las reglas sobre la subcontratación de servicios especializados.



Adopción de las normas sobre teletrabajo para asegurar un entorno laboral flexible y eficiente.



Aplicación de la NOM 035 para mejorar el bienestar laboral y establecer protocolos contra la discriminación, el hostigamiento laboral y sexual, el trabajo forzoso y la explotación infantil.



Integración de comisiones mixtas para cumplir con los requerimientos legales y promover la participación de los trabajadores.



Atención y seguimiento efectivo a las inspecciones laborales, garantizando el cumplimiento de todas las obligaciones legales y normativas.



Diplomado

Temario.



Cultura organizacional y la transformación de las empresas.



Salud emocional y el equilibrio vital en el trabajo.



RH y el nuevo enfoque en su gestión.



Gestión de las relaciones laborales colectivas con sindicatos.



Medios electrónicos en la gestión de las relaciones laborales.



Inteligencia artificial en la gestión de RH.



Inclusión y diversidad en las empresas.



Inclusión y diversidad en las empresas.



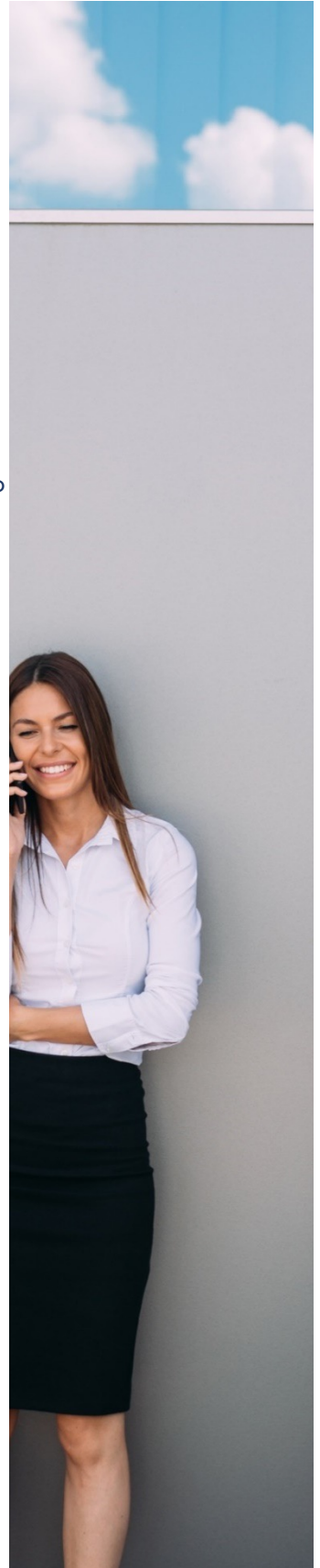
Atención y desahogo de inspecciones de trabajo.



Explotación laboral.

Beneficios:

- Constancia con reconocimiento de la STPS.
- Contenido 75% práctico y 25% teórico.
- Material en edición electrónica.
- Estudio de casos y ejercicios vivenciales.
- Al término de cada sesión recibirás la grabación.
- Modalidad Interactiva online.



Liderazgo y resultados extraordinarios.



La fuerza de los equipos intergeneracionales.



Actualizaciones legales y tendencias globales en las relaciones laborales.



NOM 035 Factores de riesgo psicosocial en el trabajo.



Puntos clave en la retención y fidelización del capital humano.



Indicadores de desempeño y evaluación del capital humano.



Nuevo modelo de contratación y control de personal en México.



NOM 037 Teletrabajo- Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Modalidad virtual.

40 horas de capacitación

Miércoles 16:00 a 18:00
Sábado de 9:00 a 13:00.

¡Inscríbete ahora y aprovecha la promoción AMEDIRH!

Solo invierte: \$8,000.00

Cursos y talleres

Modalidad virtual.

¡Conoce nuestro
calendario 2025!



Renuncias, convenios y finiquitos
para concluir el contrato de trabajo.



Reglas aplicables al REPSE.



PTU, lineamientos para su cumplimiento.



Contrato colectivo de trabajo,
revisión salarial e integral.



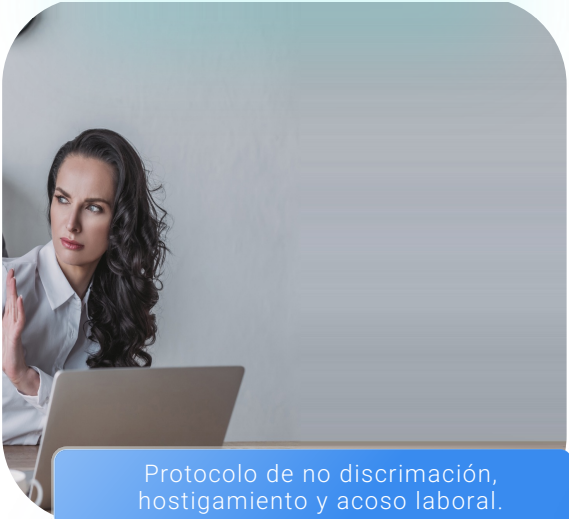
Actualización del reglamento interior
y las políticas de la empresa.



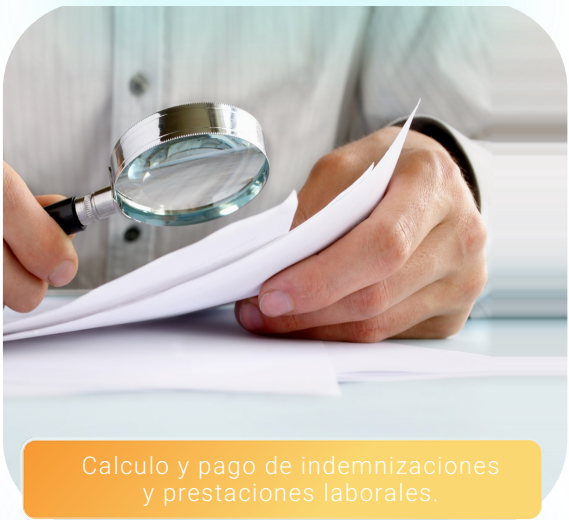
Actualización de los contratos de trabajo.



Amonestación, suspensión y rescisión del contrato de trabajo.



Protocolo de no discriminación, hostigamiento y acoso laboral.



Calculo y pago de indemnizaciones y prestaciones laborales.



Comisiones mixtas.



Atención y seguimiento de inspecciones de trabajo.



Formación especializada para tu equipo.

En IMERH, diseñamos cursos In Company adaptados a las necesidades específicas de tu equipo de recursos humanos. Nuestro objetivo es fortalecer las habilidades clave que tu empresa requiere para enfrentar los desafíos laborales actuales.

Modalidades.

- Presencial: Capacitación directa en tus instalaciones.
- Virtual: Formación a distancia con la misma calidad y enfoque personalizado.

Beneficios.

- Programas y planes personalizados.
- Ejemplos prácticos aplicados a la realidad de tu empresa.
- Material didáctico en formato electrónico, accesible en cualquier momento.

Registro ante la STPS. Cumplimiento garantizado

Nuestros cursos cuentan con registro ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), asegurando que tu empresa cumpla con las normativas vigentes en materia laboral.

Prevención y mejora continua vanguardia en el entorno laboral.

Con un enfoque preventivo y de mejora continua, nuestros expertos en reformas laborales garantizan que tu empresa siempre esté al día y sea competitiva.



Con IMERH, mejora la competitividad de tu empresa y asegúrate de cumplir con todas las normativas laborales. ¡Capacita a tu equipo con los mejores!

Plataforma laboral

Funcionalidad, flexibilidad y protección.

¡Imagina contar con todas las herramientas que tu empresa necesita para agilizar sus procesos y evitar sanciones!

Con nuestra Plataforma Laboral 360, tienes el control total de todas tus obligaciones laborales, todo en un solo lugar.

Diseñamos contratos de trabajo, reglamentos, políticas internas, protocolos contra la discriminación, el teletrabajo, comisiones mixtas, solicitudes, renunciaciones, convenios, actas administrativas y contratos colectivos, totalmente personalizados para tu empresa.

¡Es momento de simplificar la gestión laboral y llevar tu empresa al siguiente nivel!

Beneficios:

- Blindaje y protección laboral sólida.
- Diseño personalizado por sector o Industria.
- Documentos actualizados.
- Cumplimiento integral de normas laborales.
- Escalabilidad y adaptabilidad.

¡Plataforma Laboral 360! es la herramienta que transformará la manera en que gestionas tus relaciones laborales, elevando la eficiencia y asegurando el éxito continuo!



Estructura general





Bienvenido





A partir de hoy, formas parte de una compañía que sustenta su éxito en valores, creencias y motivaciones que fortalecen la confianza, la ética, la empatía, el liderazgo basado en la transparencia y que entiende la pasión como la gran energía que une a su equipo.

Nuestra presencia es a nivel mundial y creemos firmemente que cualquier sueño es alcanzable, por lo que promovemos el desarrollo integral de todos los colaboradores, que constituyen el activo más valioso con que contamos.



Estamos seguros de que sumarás el talento con el que cuentas y el que adquirirás en la empresa, para que tu aportación individual tenga un importante impacto en el resultado colectivo.

A continuación, encontrarás el proceso de tu vinculación formal a la empresa y en caso de que requieras un comentario o retroalimentación puedes dirigirte al área de People, donde recibirás el apoyo que necesites.



Esquema de contratación de colaboradores

El proceso formal de vinculación laboral a nuestra compañía está diseñado bajo lineamientos de claridad y objetividad para que el desarrollo y cumplimiento de las actividades y logro de objetivos se realice de manera ágil, oportuna y ordenada.

Estos lineamientos darán certeza a los nuevos colaboradores sobre el cumplimiento puntual de las prestaciones, salario y beneficios convenidos con la empresa y a la compañía, la seguridad de que los servicios se desarrollarán con calidad, puntualidad, flexibilidad, lográndose las metas y objetivos definidos.



El esquema de contratación se integra con los documentos siguientes:

A Contrato individual de trabajo.

B Reglamento Interior de Trabajo.

C Convenio de confidencialidad.

D Código de ética.

E Cartas de resguardo de útiles, equipo y claves de acceso a sistemas.

F Política de privacidad.

G Políticas aplicables en la empresa.





A. En el Contrato individual de trabajo, esencialmente se establece:

- Puesto y actividades a desarrollar.
- Lugar y/o lugares de prestación de servicios.
- Horario de labores.
- Monto del salario, así como la forma y periodicidad de pago.
- Prestaciones convenidas.
- Disposiciones relacionadas con el cumplimiento de metas y objetivos.
- Causas y motivos de desvinculación.
- Flexibilidad para el cumplimiento de acciones inmediatas por necesidades del servicio.

B. En el Reglamento interior de trabajo, se establece de manera fundamental:

- Formas de contratación.
- Derechos, obligaciones y prohibiciones para la compañía y los colaboradores.
- Cumplimiento de normas para favorecer el entorno organizacional, así como para actuar en escenarios derivados de un estado de emergencia o contingencia sanitaria.
- Medidas disciplinarias en los casos de incumplimiento de las actividades que se deben realizar.

C. En el Convenio de confidencialidad, se señalan los lineamientos para salvaguardar toda la información relacionada con la empresa y sus clientes en las áreas de:

- Investigación.
- Desarrollo de procesos o programas.
- Procesos de servicio.
- Reportes.
- Clientes.
- Financiera.
- Fiscal.
- Pronósticos de negocios.
- Bases de datos.
- Estrategias.





D. En el Código de ética y conducta profesional, destacan:

- Valores institucionales.
- Prácticas comerciales.
- Comunicación y respeto.
- Acoso y discriminación.
- Conflictos de interés.
- Entorno organizacional favorable.
- Mecanismos de actuación en estados de emergencia sanitaria.
- Confidencialidad de la información.

E. Las Cartas de resguardo, tienen relación con:

- Clave de acceso a sistemas.
- Papelería y documentación empresarial.
- Instrumentos electrónicos (teléfono, laptop).
- Correo institucional.

F. La Política de privacidad, menciona las reglas sobre:

- Control, manejo, resguardo y privacidad.

G. Las Políticas aplicables en la empresa, son:

- Teletrabajo.
- Comunicación, respeto y buenas costumbres.
- Beneficios y prestaciones extralegales.
- Herramientas y equipo.
- NOM-035
- Protocolo de seguridad sanitaria.
- Uso de internet y redes sociales.
- Bonos, reconocimientos o gratificaciones.

**Nuevamente
te damos la
bienvenida**





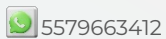
IMERH
Formación de excelencia

www.grupolaboral360.com

contacto@laboral360.com

www.imerh.com

info@imerh.com



5579663412



Grupo Laboral 360



5579663412



IMERH



@grupolaboral360



Grupo Laboral 360



@imerhmx



IMERH



Grupo Laboral 360



@imerhmx



IMERH

